

Accompagnamento tempestivo del personale – un fattore di successo per le aziende

Il care management preventivo si concentra sull'accompagnamento tempestivo, affinché le vostre collaboratrici e i vostri collaboratori restino a lungo in buona salute. L'accompagnamento è globale e comprende vari ambiti della vita: sfide professionali, problemi di salute e preoccupazioni personali.

Il care management preventivo in breve

Il care management preventivo di SWICA consente al vostro personale dirigente di sostenere tempestivamente ed efficacemente le collaboratrici e i collaboratori sovraccarichi. Quanto prima si individuano e si affrontano i problemi di salute e si avviano i relativi provvedimenti di sostegno, tanto più probabile sarà il ristabilimento di un buono stato di salute e con questo anche il mantenimento della capacità lavorativa.

Obiettivi

Il care management preventivo sviluppa la sua massima efficacia se le vostre collaboratrici e i vostri collaboratori sono vicini a una possibile incapacità lavorativa, ma si trovano ancora nel processo lavorativo. Tramite la messa in atto tempestiva di provvedimenti appropriati, si possono evitare le cronicizzazioni e le incapacità lavorative incombenti. Con piccoli accorgimenti si ottiene spesso un notevole miglioramento dello stato di salute.

Grazie al care management preventivo di SWICA, come datori di lavoro potete dare un contributo importante alla salute del vostro personale e, di conseguenza, anche alla salute della vostra azienda.

Qual è il momento giusto?

Consigliamo un care management preventivo quando il personale dirigente osserva quanto segue nelle collaboratrici e nei collaboratori:

- aumento delle assenze, ore in meno, le vacanze non sono più sufficienti ai fini del recupero;
- oscillazioni nelle prestazioni lavorative, maggiore frequenza degli errori, inaffidabilità crescente;
- ritiro dalla vita sociale;

- aumento dei conflitti con altre collaboratrici e collaboratori, con le e i superiori e con la clientela;
- frequenti lamentele per disturbi fisici, stanchezza o nervosismo;
- cambiamenti e sbalzi d'umore;
- cambiamenti nell'aspetto.

In veste di superiori o dirigenti HR illustrate l'offerta di SWICA alle vostre collaboratrici o ai vostri collaboratori interessati e spiegate perché attirare la loro attenzione sul care management preventivo di SWICA. Dopo che la persona in questione si sarà dichiarata d'accordo, potrete trasmetterci la notifica di bisogno.

I vostri vantaggi

Offriamo le competenze globali di circa 70 collaboratrici e collaboratori con funzione di care manager in tutta la Svizzera. Essi assistono e sostengono sul posto le vostre collaboratrici e i vostri collaboratori nell'intento di restare in buona salute o di recuperarla e nella ricerca di soluzioni durevoli quando ci sono situazioni difficili. In questo modo si possono ridurre o evitare le assenze.

Insieme a voi rafforziamo la salute del vostro personale, perché la salute è tutto. Il modo più efficace per farlo è intervenire prima che si verifichi un'incapacità lavorativa, al fine di ridurre anche il rischio di cronicizzazione a lungo termine.

Il care management preventivo è un investimento intelligente nella sostenibilità della vostra azienda. Inoltre, risparmiate sui costi dovuti all'obbligo di continuazione del versamento salariale e stabilizzate i vostri premi.