

Calcolo e versamento dell'indennità giornaliera

Secondo la legge federale sull'assicurazione-infortuni (LAINF)

Salario determinante

Il guadagno massimo assicurato è di 148200 franchi all'anno o 406 franchi al giorno.

Base per il calcolo dell'indennità giornaliera è l'ultimo guadagno percepito prima dell'infortunio ovvero il guadagno dovuto all'assicurato al momento dell'infortunio, incluse le parti di guadagno non ancora versate ma spettanti per diritto. Determinante è sempre il guadagno lordo, ossia il guadagno da cui vengono poi dedotti i contributi del dipendente per l'AVS/AI/AD ecc.

I salari in natura sono da aggiungere al guadagno annuale se soggetti a premi, allo stesso modo come gli assegni menzionati negli esempi.

Come calcola SWICA l'indennità giornaliera?

Il guadagno percepito prima dell'infortunio viene ripartito su un anno intero. Sulla base del guadagno annuo, l'indennità giornaliera si calcola secondo la formula indicata nell'allegato 2 dell'ordinanza (OAINF).

Per il calcolo del guadagno annuo SWICA si basa sulle indicazioni (eccetto in casi particolari) riportate nella notifica d'infortunio. La compilazione di questo formulario deve quindi avvenire con particolare cura, tanto più che questi dati vengono registrati non soltanto per il calcolo dell'indennità giornaliera, bensì anche per la statistica salariale federale.

In casi particolari – per es. quando il guadagno subisce mutazioni o è irregolare a causa dell'orario di lavoro ridotto, di una malattia, di una partecipazione alla cifra d'affari, di un'attività lavorativa irregolare ecc. – SWICA fissa l'indennità giornaliera secondo accordo con il datore di lavoro o con l'assicurato.

Inizio e fine del diritto all'indennità giornaliera

Il diritto all'indennità giornaliera matura dal terzo giorno successivo a quello dell'infortunio, a condizione che vi sia un'incapacità lavorativa parziale o totale causata dall'infortunio stesso. In caso di malattia professionale, viene considerata quale «giorno dell'infortunio» la data della prima consultazione medica o d'interruzione dell'attività lavorativa.

Il diritto all'indennità giornaliera termina con la totale ripresa dell'attività lavorativa, con l'inizio di una rendita o con il decesso dell'assicurato.

Ammontare dell'indennità giornaliera

In seguito ad incapacità totale al lavoro l'assicurato ha diritto alla totalità dell'indennità giornaliera (80% del guadagno assicurato). In caso d'incapacità lavorativa parziale l'indennità giornaliera si riduce di conseguenza.

L'indennità giornaliera viene versata per tutta la durata dell'incapacità lavorativa causata dall'infortunio, per ogni giorno (compresi la domenica ed i giorni festivi) senza tener conto del cambiamento del posto di lavoro, di una disdetta ecc.

Riduzione dell'indennità giornaliera

In caso di colpa grave nel provocare l'infortunio

Se l'assicurato ha provocato l'infortunio per colpa grave, le prestazioni d'indennità giornaliera vengono ridotte per i due anni successivi all'infortunio.

Riduzione per l'ospedalizzazione

Per la degenza ospedaliera, SWICA sottrae dall'indennità giornaliera una partecipazione alle spese come segue:

- 20% dell'indennità giornaliera, al massimo però 20 franchi al giorno, per persone sole senza doveri di sostentamento o mantenimento;
- 10% dell'indennità giornaliera, al massimo però 10 franchi al giorno, per persone sposate o sole con doveri di sostentamento o mantenimento, a condizione che non abbiano figli minorenni o apprendisti/studenti da mantenere;
- per persone sposate o sole con obblighi di mantenimento nei confronti di figli minorenni o in fase di formazione professionale, non viene applicata alcuna riduzione sull'indennità giornaliera.

Pagamento dell'indennità giornaliera

Salvo accordi particolari, le prestazioni d'indennità giornaliera, accompagnate da un conteggio, sono recapitate da SWICA alla ditta interessata, che provvederà al conseguente versamento all'infortunato. SWICA, per il pagamento dell'indennità giornaliera, si basa sul certificato d'infortunio, debitamente riempito dal medico curante.

Il datore di lavoro deve controllare precedentemente se la data della ripresa del lavoro corrisponde alle indicazioni mediche sul certificato d'infortunio ed inviare tale attestazione medica a SWICA, notificando le eventuali divergenze. Questa, a volta di corriere, invia alla ditta l'indennità giornaliera (assegno); se è stato comunicato un numero di conto, l'indennità giornaliera sarà versata sul conto bancario o postale.

Per i casi con incapacità lavorativa prolungata (più di 30 giorni) SWICA conteggia mensilmente l'indennità giornaliera. Il pagamento viene effettuato se l'incapacità lavorativa è giustificata, regolarmente, tramite il certificato d'infortunio.

Il datore di lavoro non è autorizzato (in linea di principio) al pagamento anticipato senza il certificato d'infortunio e senza il consenso di SWICA.

Informazioni

Per ogni ulteriore informazione, i nostri esperti in infortunio, a Bellinzona, sono a vostra completa disposizione.

SWICA Organizzazione sanitaria

Direzione regionale di Bellinzona

Viale Stazione 28a

Casella postale 2649

6500 Bellinzona

Telefono 091 821 45 05

contatto.bellinzona@swica.ch

swica.ch

Calcolo dell'indennità giornaliera

Calcolo del guadagno annuo

Guadagno mensile

- Guadagno base CHF 4 000.– al mese
- Assegni familiari CHF 200.– al mese
- 13° mensilità CHF 4 000.–

CHF 4 000.– × 12 = CHF 48 000.–
CHF 200.– × 12 = CHF 2 400.–
13° mensilità = CHF 4 000.–
Guadagno annuo CHF 54 400.–

Guadagno settimanale

- Guadagno base CHF 700.– alla settimana
- Assegni familiari CHF 200.– al mese

CHF 700.– × 52 = CHF 36 400.–
CHF 200.– × 12 = CHF 2 400.–
Guadagno annuo CHF 38 800.–

Guadagno orario

- Guadagno base CHF 20.– all'ora
- Indennizzo per vacanze e giorni festivi 8,33 %*
- Assegni familiari CHF 200.– al mese
- 13° mensilità 8,33 % all'anno
- Durata del lavoro: 42 ore alla settimana

CHF 20.– × 42 × 52 = CHF 43 680.–
13° mensilità 8,33 % = CHF 3 638.55
Assegni familiari CHF 200.– × 12 = CHF 2 400.–
Guadagno annuo CHF 49 718.55

* L'indennizzo per vacanze e giorni festivi non può essere compreso in quanto già considerato nel guadagno annuo, composto da 52 settimane lavorative. Altrimenti si dovrebbero conteggiare 49, o anche meno, settimane lavorative.

Calcolo dell'indennità giornaliera

L'indennità giornaliera è calcolata come segue:

$$\frac{\text{Guadagno annuo}}{365} \times 80\%$$

Esempio:

$$\frac{\text{CHF } 50\,000.-}{365} \times 80\% = \text{CHF } 109.60$$