

Anmeldung/Versicherungsbestätigung

Kollektiv-Krankenversicherung ASCO und Krankentaggeldversicherung
(gemäss Art. 9.2. und 9.3. des ASCO-Arbeitsvertrages)

Gemäss Kollektivvertrag mit ASCO melden wir Ihnen für den

Monat/Jahr

Name des Betriebs

PLZ/Ort

Ort/Datum

Stempel und Unterschrift des Versicherungsnehmers

Obligatorische Krankenpflegeversicherung (Art. 11.2. ASCO-Arbeitsvertrag)

Die Prämien der obligatorischen Krankenpflegeversicherung gehen zu Lasten der Artistin und werden ihr vom Lohn abgezogen. Falls nichts angekreuzt wird, verrechnet SWICA den Standard-Tarif!

Lohnausfallversicherung (Krankentaggeldversicherung)

Arbeitsverhältnis dauert bis zu 3 Monate an einem Stück (Art. 9.2. ASCO-Arbeitsvertrag)

Im Krankheitsfall entrichtet der Arbeitgeber nach einer dreitägigen Karenzfrist der Artistin ab dem 4. Krankheitstag längstens bis zum Ende des Engagements ein Taggeld von 50 Franken, wobei freie Tage als Krankheitstage gelten (Art. 9.2. ASCO-Arbeitsvertrag).

Sonderfälle

a) Unbeabsichtigte Verlängerung

Dauert ein ursprünglich auf 3 Monate befristetes Arbeitsverhältnis unvorhergesehenenerweise länger als 3 Monate, ist es für die Aufrechterhaltung eines genügenden Versicherungsschutzes bei einer Vertragsverlängerung (über 3 Monate hinaus) unerlässlich, dass Sie für Ihren Betrieb eine kollektive Krankentaggeldversicherung abschliessen oder abgeschlossen haben.

b) Arbeitsverhältnis dauert von Anfang an länger als 3 Monate (Art. 9.3. ASCO-Arbeitsvertrag)

Die Direktion schliesst eine Lohnausfallversicherung bei Krankheit ab, die mindestens 80 Prozent des Lohnes (der Gage) ab dem dritten Krankheitstag deckt. Die Versicherungsprämie fällt zur Hälfte zu Lasten der Artistin und wird ihr vom Lohn (der Gage) abgezogen (Art. 9.3. ASCO-Arbeitsvertrag).

Bei einer Versicherung nach Art. 9.3. entsteht der Versicherungsschutz erst beim Abschluss einer kollektiven Krankentaggeldversicherung.

SWICA Gesundheitsorganisation
Zürcherstrasse 31 | 8400 Winterthur | Telefon 052 224 57 33 | asco@swica.ch | swica.ch



SWICA

Standard ohne Unfall

Franchise frei wählbar – die abgeschlossene Franchise gilt als Jahresfranchise und muss beim nächsten Engagement übernommen werden!

Name	Vorname	Geburtsdatum (Tag/Monat/Jahr)	Geschlecht		Standard 19–25	Standard ab 26	Salaria	Nationalität	Herkunftsland
			m	w					
					CHF 300.–	CHF 300.–			
					CHF 500.–	CHF 500.–			
					CHF 1000.–	CHF 1000.–			
					CHF 1500.–	CHF 1500.–			
					CHF 2000.–	CHF 2000.–			
					CHF 2500.–	CHF 2500.–			
					CHF 300.–	CHF 300.–			
					CHF 500.–	CHF 500.–			
					CHF 1000.–	CHF 1000.–			
					CHF 1500.–	CHF 1500.–			
					CHF 2000.–	CHF 2000.–			
					CHF 2500.–	CHF 2500.–			
					CHF 300.–	CHF 300.–			
					CHF 500.–	CHF 500.–			
					CHF 1000.–	CHF 1000.–			
					CHF 1500.–	CHF 1500.–			
					CHF 2000.–	CHF 2000.–			
					CHF 2500.–	CHF 2500.–			
					CHF 300.–	CHF 300.–			
					CHF 500.–	CHF 500.–			
					CHF 1000.–	CHF 1000.–			
					CHF 1500.–	CHF 1500.–			
					CHF 2000.–	CHF 2000.–			
					CHF 2500.–	CHF 2500.–			
					CHF 300.–	CHF 300.–			
					CHF 500.–	CHF 500.–			
					CHF 1000.–	CHF 1000.–			
					CHF 1500.–	CHF 1500.–			
					CHF 2000.–	CHF 2000.–			
					CHF 2500.–	CHF 2500.–			
					CHF 300.–	CHF 300.–			
					CHF 500.–	CHF 500.–			
					CHF 1000.–	CHF 1000.–			
					CHF 1500.–	CHF 1500.–			
					CHF 2000.–	CHF 2000.–			
					CHF 2500.–	CHF 2500.–			

Dieses Formular ist vollständig bis zum 6. des Monats an die aufgeführte Adresse zu senden. Die Namen der Mitarbeiter/-innen sind in Blockschrift einzutragen.