



Care management

Il care management di SWICA, empatico e orientato agli obiettivi

Il care management di SWICA accompagna il vostro personale in caso di lunga incapacità lavorativa e offre supporto per consentire un reinserimento duraturo nel processo lavorativo. Il care management di SWICA può essere impiegato anche a scopo preventivo per evitare il rischio di assenze dal lavoro.

Il reinserimento fa risparmiare costi e preserva il know-how

Il team specializzato del care management di SWICA consiglia e assiste il vostro personale in caso di lunga incapacità lavorativa per consentire un reinserimento duraturo nel processo lavorativo ed evitare un'invalidità. A tale scopo ci avvaliamo anche delle competenze specifiche dei partner della rete medica. In collaborazione con tutte le parti coinvolte, ad esempio le persone responsabili di linea e delle risorse umane nella vostra azienda, pianifichiamo il rientro individuale al lavoro. Così potete garantire alla vostra azienda vantaggi finanziari e preservare il know-how esistente.

Trattamento ottimale e un reinserimento efficace

- Prevenzione tempestiva e duratura delle assenze (di lunga durata)
- Prevenzione dell'invalidità
- Ottimizzazione del trattamento medico
- Riduzione dei costi dovuti alle assenze e degli oneri finanziari a carico della cassa pensioni
- Salvaguardia di prezioso know-how

Benefici finanziari

Con il care management di SWICA la vostra azienda beneficia di molteplici vantaggi: il personale rientra più rapidamente al lavoro dopo una malattia o un infortunio, riducendo in tal modo i costi legati alle assenze. Ogni caso di invalidità evitato sgrava inoltre la vostra cassa pensioni e, nel lungo periodo, risparmia alla vostra azienda il pagamento di prestazioni di rendita elevate.



Il care management nella pratica: passo dopo passo verso il reinserimento

Assistenza da parte del care management di SWICA

S.*, 52 anni, è un collaboratore di lunga data in posizione dirigenziale. Soffre di depressione ed è inabile al lavoro. Viene chiesto l'intervento di una care manager di SWICA, che insieme al datore di lavoro di S. cerca di favorire il reinserimento del collaboratore dopo un ricovero in clinica. Tuttavia, a causa della situazione economica, il nuovo posto di lavoro previsto per lui non può essere autorizzato e S. viene licenziato.

Collaborazione con tutte le persone coinvolte

La care manager si mette in contatto con l'assicurazione per l'invalidità e organizza un coaching esterno. Attraverso la collaborazione con il coach, S. trova una nuova prospettiva che gli permette di recuperare una capacità lavorativa parziale. Insieme all'Ufficio regionale di collocamento (URC), la care manager organizza un lavoro a titolo di prova in un'altra azienda. Alla fine di questa prova pratica, S. riceve una proposta di impiego dal suo precedente datore di lavoro.

Rafforzamento dell'equilibrio tra lavoro e vita privata

Durante il coaching, S. impara a prestare più attenzione a sé stesso e a mantenere l'equilibrio tra lavoro e vita privata. Nella sua nuova funzione, con mansioni adeguate e senza responsabilità dirigenziali, ha recuperato la piena capacità lavorativa. Il successo di questo reinserimento è merito della stretta collaborazione con le assicurazioni sociali, specialiste e specialisti esterni e il care management.