



Care Management

# Empathisch und zielorientiert: das Care Management von SWICA

Das SWICA Care Management begleitet Ihre Mitarbeitenden bei einer längerfristigen Arbeitsunfähigkeit und unterstützt sie bei der nachhaltigen Wiedereingliederung in den Arbeitsprozess. Das SWICA Care Management kann auch präventiv eingesetzt werden, um den drohenden Arbeitsausfall einer Mitarbeiterin oder eines Mitarbeiters zu verhindern.

## Wiedereingliederung spart Kosten und sichert Know-how

Die SWICA Care Managerinnen und Care Manager betreuen und begleiten Ihre Mitarbeitenden bei einer längeren Arbeitsunfähigkeit mit dem Ziel, sie nachhaltig in den Arbeitsalltag zu integrieren und eine Invalidisierung zu vermeiden. Dabei bauen wir auf die umfassende Expertise unserer medizinischen Netzwerkpartner. Gemeinsam mit allen beteiligten Stellen – wie beispielsweise Ihren Linien- und Personalverantwortlichen – planen wir die individuelle Rückkehr an den Arbeitsplatz. So sichern Sie Ihrem Unternehmen finanzielle Vorteile und erhalten das Know-how in Ihrem Betrieb.

## Optimale Behandlung und erfolgreiche Wiedereingliederung

- Frühzeitiges und nachhaltiges Verhindern von (Langzeit-)Absenzen
- Verhinderung einer Invalidisierung
- Optimierung der medizinischen Behandlung
- Senkung der Absenkkosten und der finanziellen Belastungen der Pensionskasse
- Sicherung von wertvollem Know-how

## Finanzieller Nutzen

Mit dem Care Management von SWICA profitiert Ihr Unternehmen gleich mehrfach: Mitarbeitende kehren nach Krankheit oder Unfall schneller an den Arbeitsplatz zurück, was die Absenkkosten senkt. Jede verhinderte Invalidisierung entlastet zudem Ihre Pensionskasse und spart langfristig hohe Rentenzahlungen.



## Care Management in der Praxis – Schritt für Schritt zurück in den Beruf

### Begleitung durch das SWICA Care Management

Der 52-jährige S.\* ist ein langjähriger Mitarbeiter in leitender Position. Er erkrankt an einer Depression und wird arbeitsunfähig. Eine SWICA Care Managerin wird beigezogen und zusammen mit ihr versucht der Arbeitgeber S. den Wiedereinstieg nach einem Klinikaufenthalt zu ermöglichen. Aufgrund der wirtschaftlichen Lage kann die neu kreierte Stelle jedoch nicht bewilligt werden und S. erhält die Kündigung.

### Zusammenarbeit mit allen Beteiligten

Die Care Managerin tritt in Kontakt mit der Invalidenversicherung und organisiert ein externes Coaching. S. findet in der Zusammenarbeit mit dem Coach eine neue Perspektive, die zu einer Teilarbeitsfähigkeit führt. Zusammen mit dem zuständigen Regionalen Arbeitsvermittlungszentrum (RAV) organisiert die Care Managerin einen Arbeitsversuch in einem anderen Betrieb. Nach Ende des Praktikums erhält S. ein Jobangebot von seinem früheren Arbeitgeber.

### Stärkung der Work-Life-Balance

Während des Coachings lernt S., besser auf sich zu achten und seine Work-Life-Balance im Blick zu behalten. In der neuen Funktion mit angepassten Aufgaben und ohne Führungsverantwortung ist er heute wieder voll arbeitsfähig. Die enge Zusammenarbeit zwischen Sozialversicherungen, externen Fachpersonen und dem Care Management hat diese erfolgreiche Wiedereingliederung ermöglicht.